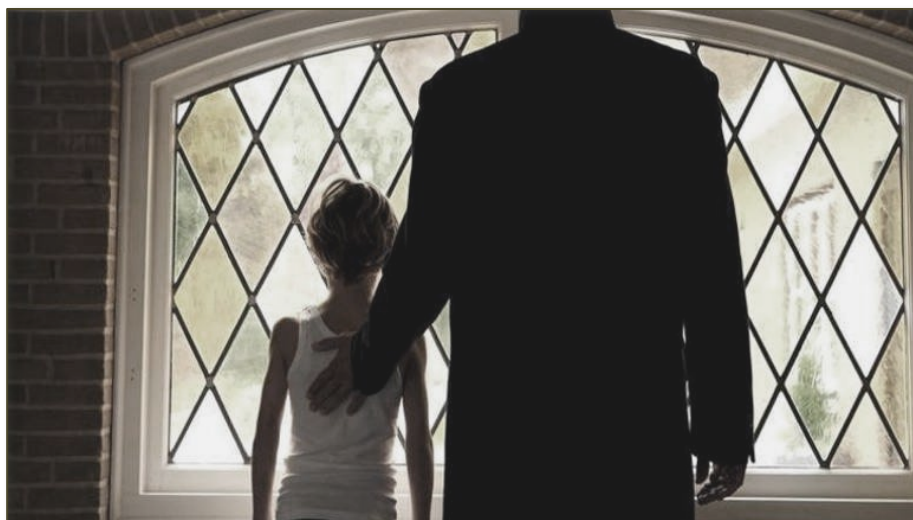


Gedragcode **Een veilige Evangelisatie**



Gedragcode voor bestuursleden, jeugdwerkers en overige kerkelijk vrijwilligers
van de **Nederlands Hervormde Evangelisatie te Haastrecht**.

Gedragcode Een veilige Evangelisatie

Korte toelichting

Het bestuur vindt afspraken over de manier van omgaan met elkaar belangrijk, omdat alle leden van de gemeente zich veilig moeten kunnen voelen. Dit kan alleen als men elkaar in zijn/haar waarde laat en met wederzijds respect behandelt. Dit betekent dat wij in onze kerkelijke gemeente alle vormen van ongelijkwaardige behandeling, zoals pesten, machtsmisbruik, financiële uitbuiting, discriminerende, racistische of (seksueel) intimiderende gedragingen of opmerkingen, of het hiertoe aanzetten, ontoelaatbaar vinden.

Deze gedragscode is geschreven voor de kerkelijke vrijwilligers van de Nederlands Hervormde Evangelisatie te Haastrecht. Kerkelijke vrijwilligers zijn allen die door hun (leidinggevende) functie of taak een bijzondere verantwoordelijkheid in de kerkelijke gemeente hebben en daarin het vertrouwen van de gemeente genieten. Te denken valt aan bestuursleden en gemeenteleden die actief zijn binnen het jeugdwerk, op de zondagsschool en de crèche. Naast het zich conformeren aan de gedragscode kan in de toekomst aan deze vrijwilligers worden gevraagd een VOG (Verklaring Omtrent gedrag) aan te vragen.

Het uitgangspunt voor deze gedragscode is wat de Bijbel ons leert over omgang met elkaar. Respect voor de ander, integriteit, betrouwbaarheid en zorgvuldigheid kenmerken deze stijl van omgaan met elkaar. Deze kernvoorwaarden vormen de basis voor de gedragsregels die in deze code worden genoemd. Deze code wil een hulpmiddel zijn om ongewenst gedrag van kerkelijke vrijwilligers te voorkomen, te signaleren en bespreekbaar te maken.

De gedragscode bestaat uit een drietal onderdelen.

- een gedragscode voor bestuursleden (A)
- een gedragscode voor gemeenteleden die een (leidinggevende) taak hebben in het jeugdwerk (incl. zondagsschool en crèche) (B)
- een aantal algemene omgangsregels voor gemeenteleden die jeugdwerkactiviteiten bezoeken of eraan deelnemen (C).

Gedragscode voor bestuursleden (A)

Het bestuurslid...:

1. kent de grenzen van zijn pastorale en diaconale handelen en onthoudt zich van handelingen en uitspraken die buiten de eigen taak liggen. Indien nodig weet hij gemeenteleden tijdig door te verwijzen, bijvoorbeeld naar medebestuursleden, de mentor (predikant), of professionele hulp;
2. eerbiedigt in pastorale en diaconale contacten de persoonlijke (zowel fysieke als geestelijke) integriteit van zijn gesprekspartner;
3. respecteert de door de gesprekspartner aangegeven grens in de pastorale of diaconale zorg;
4. onthoudt zich in een contact uit hoofde van zijn taak van elke seksuele toenaderingspoging of seksueel getinte toespeling en ziet af van gedragingen die als zodanig kunnen worden uitgelegd;
5. gaat ook niet in op seksuele toenaderingspogingen van zijn gesprekspartner. In een dergelijke situatie maakt het bestuurslid melding van dit gebeuren bij één van beide vertrouwenspersonen en bespreekt met hem of haar hoe om te gaan met deze situatie;
6. deelt zaken die in vertrouwen zijn meegedeeld niet met anderen, tenzij de betrokkene hier uitdrukkelijk toestemming voor geeft. Wanneer het bestuurslid vermoedt dat er substantieel (levens)gevaar dreigt, voor de betrokkenen en/of zijn/haar directe omgeving, zal hij dit ook bespreken met de vertrouwenspersoon.

Gedragcode voor jeugdwerkers (B)

Veel grenzen in het contact tussen leidinggevend en vrijwilligers en kinderen/jongeren in het jeugdwerk van de kerkelijke gemeente zijn niet eenduidig. Het ene kind wil even op schoot zitten als het troost zoekt, het andere kind heeft behoefte aan een aai over de bol en weer een ander kind vindt het niet prettig om aangeraakt te worden. Voor kinderen is nabijheid en lichamelijk contact een voorwaarde om zich te ontwikkelen. Hierover kunnen dus nooit precies grenzen worden afgesproken die voor alle kinderen en in alle situaties gelden. Maar er is wel één heel duidelijke grens, en dat is dat seksuele handelingen en contacten tussen (jong)volwassen medewerkers en kinderen in het jeugdwerk absoluut ontoelaatbaar zijn. In het jeugdwerk gaat het om omgang met en begeleiding van een kwetsbare groep, of het nu gaat om kleine kinderen of tieners.

Het bestuur heeft daarom een gedragscode vastgesteld voor alle mensen die op één of andere wijze betrokken zijn bij het jeugdwerk (hierna te noemen 'jeugdwerker'). Wanneer je je inzet in het jeugdwerk, vragen wij je om kennis te nemen van deze gedragscode en er mee in te stemmen.

De jeugdwerker...:

1. zorgt voor een omgeving en een sfeer waarbinnen het kind/de jongere zich veilig en gerespecteerd voelt;
2. onthoudt zich ervan het kind/de jongere te bejegenen op een wijze die het kind/de jongere in zijn/haar lichamelijke en geestelijke integriteit aantast;
3. dringt niet verder door in het privéleven van het kind/de jongere dan functioneel noodzakelijk is;
4. onthoudt zich van elke vorm van seksuele benadering en/of misbruik ten opzichte van het kind/de jongere. Alle seksuele handelingen, contacten en relaties tussen jeugdwerker en het kind/de jongere zijn onder geen beding geoorloofd en worden beschouwd als seksueel grensoverschrijdend gedrag;
5. mag het kind/de jongere niet op zodanige wijze aanraken, dat deze aanraking naar redelijke verwachting als seksueel of erotisch van aard ervaren zal worden;
6. zal tijdens kampen, uitjes en dergelijke zeer terughoudend omgaan met het betreden van de ruimtes waarin het kind/de jongere zich bevindt, zoals de slaap- of kleedkamer;
7. heeft de plicht het kind/de jongere naar vermogen te beschermen tegen ongelijkwaardige behandeling en seksueel misbruik door anderen, en zal er actief op toezien dat de gedragscode door iedereen die bij het kind/de jongere is betrokken, wordt nageleefd;
8. streeft ernaar te werken volgens het vier-ogen principe: Binnen een open aanspreekcultuur weet de jeugdwerker dat een 'collega' meekijkt en/of luistert en dat je elkaar kunt/moet aanspreken en bevragen op bepaalde gedragingen.

En verder...:

9. Indien de jeugdwerker gedrag signaleert dat niet in overeenstemming is met deze gedragscode en bij vermoedens van seksueel misbruik, is hij verplicht hiervan melding te maken bij de door het bestuur aangewezen vertrouwenspersoon;

10. In gevallen waar de gedragscode niet voorziet, of bij twijfel over de toelaatbaarheid van bepaalde gedragingen, ligt het binnen de verantwoordelijkheid van de jeugdwerker om in de geest van de gedragscode te handelen en zo nodig daarover in contact te treden met de vertrouwenspersoon;
11. Wanneer een gemeentelid wordt verdacht van strafbare feiten betreffende seksueel misbruik van kinderen of jongeren, zal het bestuur politie/justitie inschakelen en een melding doen bij het SMPR (Interkerkelijk Samenwerkingsverband tegen Seksueel Misbruik in Pastorale Relaties).

Omgangsregels in het jeugdwerk (C)

Iedereen die de jeugdwerkactiviteiten van de kerkelijke gemeente bezoekt houdt zich aan de omgangsregels die hieronder zijn opgeschreven. Wie dat doet, is van harte welkom.

1. Ik accepteer en respecteer de ander zoals hij is en discrimineer niet. Iedereen telt mee binnen de kerkelijke gemeente;
2. Ik houd rekening met de grenzen die de ander aangeeft;
3. Ik val de ander niet lastig;
4. Ik berokken de ander geen schade;
5. Ik maak op geen enkele wijze misbruik van mijn machtspositie;
6. Ik scheld niet en maak geen gemene grappen of opmerkingen over anderen;
7. Ik negeer de ander niet;
8. Ik doe niet mee aan pesten, uitlachen of roddelen;
9. Ik vecht niet, ik gebruik geen geweld, ik bedreig de ander niet;
10. Ik kom niet ongewenst te dichtbij en raak de ander niet tegen zijn of haar wil aan;
11. Ik geef de ander geen ongewenste seksueel getinte aandacht;
12. Ik stel geen ongepaste vragen en maak geen ongewenste opmerkingen over iemands persoonlijk leven of uiterlijk;
13. Als iemand mij hindert of lastigvalt, dan vraag ik hem/haar hiermee te stoppen. Als dat niet helpt vraag ik een ander om hulp;
14. Ik help anderen om zich ook aan deze afspraken te houden.